

# 國立中興大學教學特優教師彈性薪資獎勵辦法

87. 4. 22 第 257 次行政會議訂定

89. 3. 15 第 271 次行政會議修正通過

90. 4. 18 第 280 次行政會議修正通過

92. 6. 25 第 297 次行政會議通過(第 8 條)

92. 9. 24 第 298 次行政會議通過(第 7, 8 條)

93. 4. 14 第 303 次行政會議通過(第 6 條)

95. 5. 24 第 320 次行政會議通過(第 2, 5, 8 條, 新增第 10 條)

95. 11. 29 第 324 次行政會議通過(第 2 條)

96. 9. 19 第 330 次行政會議通過(第 1-11 條)

98. 6. 24 第 345 次行政會議修正通過(第 1, 3-7, 10, 11, 12 條)

99. 12. 24 第 59 次校務會議延續會通過(第 2-10 條)

103. 12. 12 第 71 次校務會議通過(第 6 條)

105. 4. 22 第 74 次校務會議修正(第 1, 6-12 條)

106. 12. 8 第 79 次校務會議修正(第 6 條)

107. 4. 17 第 80 次校務會議修正(第 2, 3, 5 條)

第一條 國立中興大學(以下簡稱本校)為鼓勵教師投入教學，重視學生學習成效，提昇教學品質，樹立教師教學典範，表彰教學卓越之教師，特訂定本辦法。

第二條 經費來源：

一、教育部「高等教育深耕計畫」及相關經費。

二、本校校務基金自籌收入，含受贈、產學合作、政府科研補助或委託辦理之管理費。

第三條 獲「教學特優」者依據「本校延攬、留住及獎勵特殊優秀人才彈性薪資辦法」發給彈性薪資加給。

第四條 獎勵對象限在本校連續任教 3 年以上之講師級以上專任教師。

第五條 「教學特優 I」獎勵名額至多十名；「教學特優 II」獎勵名額至多二十名。

第六條 受薦教師需符合下列所有條件：

一、近三學年度之授課時數達「國立中興大學教師授課時數及超支鐘點費核計辦法」規定。

二、近五年內有科技部計畫或具審查制度專書一本、學術著作或教科書者。

三、近三學年度教學貢獻度排名在全院二分之一以內。

四、三學年度內須至少教授六門大學部課程，且實際授課時數至少各超過三分之一學期。

前項第三款所稱「教學貢獻度」係依個別教師學期教授科目修課人數乘以授課時數。教師授課資料由教務處課務組提供。

「教學特優」教師之評審標準依據「教學熱忱、理念、方法、精進」、「教材與教學準備」、「教學成果」及「其他優良教學事蹟」等四方面評審之，評審表另訂之。

第七條 本校教師教學獎審查委員會之組成，置委員十一人，由各學院推選教學優良教師一人，餘由校長聘請教務長及校內外教學特優級教師組成，由教務長擔任召集人。委員若同時為「教學特優」候選人，為遵守利益迴避原則，即取消委員資格，並由該學院另行推選。審查委員會每年至少應召開一次。

第八條 甄審程序：  
一、推薦及初審：每年九月前由受薦教師所屬系院教評會循行政程序向教務處推薦，每院級單位推薦人數不得超過該單位專任教師總人數的百分之二，不足一人以一人計。  
二、審查：「教學獎審查委員會」應邀請「教學特優獎」候選教師於會中說明教學事蹟與教學心得，每一推薦案由審查委員會委員三分之二以上出席，並經出席委員三分之二以上表決同意後通過。

第九條 獲教學特優教師於獎勵期間應：  
一、於教師研習會或教學觀摩會中分享教學經驗心得。  
二、擔任新進教師的傳授教師（Mentor）或擔任教學諮詢教師。  
三、擔任教務處教學發展規劃諮詢及教學計畫審查委員。  
四、持續參與教學改進相關事宜。

第十條 獲獎教師之彈性薪資加給期為二年，在獎勵期間每年應繳交書面報告至審查委員會，委員會應評估教學特優教師成果及績效，並依績效核給不同等級之彈性薪資。前項核給期程視經費來源狀況調整之，如經費來源困難時得隨時終止核給。

第十一條 「教學特優」獲獎者自獲獎當學年起三年內不再推薦。得「教學特優 I」二次者，視為終身教學特優，由學校頒給榮譽教學獎狀，嗣後不再推薦。

第十二條 本辦法經校務會議通過後實施，修正時亦同。